

„Ich schaffe Strukturen,  
die **Teams erfolgreich**  
und **Organisationen steuerbar** machen.“

**Indem ich verbinde, was in deiner Organisation auseinanderdriftet:**  
Teams, Abteilungen, Steuerungslogik, Menschen und Technologie.“

**Marina Lueb-Hüttner**

## PROFIL

### Was ich einbringe

Ich erkenne, wo Verbindung fehlt und helfe, sie (wieder) herzustellen. Systemisch, ganzheitlich, im Dreieck zwischen Menschen × Organisation × Technologie.

### Kernthemen

- Organisationsentwicklung & Operating Model (SC Planning/Retail)
- Teamentwicklung
- Führungskräfteentwicklung

### Formate

- Beratungsprojekte Operating Model
  - a) Diagnose & Roadmap
  - b) Umsetzung & Verankerung
- 1:1 Coaching
- Teamcoaching
- Interim Leadership
- Training & Befähigung

### Wie ich arbeite

**Praxis zuerst.** Fast 15 Jahre operative (Führungs-) Verantwortung in Fashion & Handel. Von innen heraus, nicht aus dem Lehrbuch.

**Systemisch.** Ich erkenne Muster und Zusammenhänge über Abteilungs- und Systemgrenzen hinweg und finde den Hebel, der wirklich wirkt.

**Brückenbauerin.** Wirksam an Schnittstellen, in Matrixstrukturen und zwischen verschiedenen Menschen und Wertesystemen.

**Ergebnisorientiert.** Pragmatisch, direkt und ohne Dogmatismus.

**Bis zur Verankerung.** Ich arbeite mit der Organisation, nicht an ihr vorbei. So lange, bis das Neue trägt.

## WANN BIN ICH DER RICHTIGE KONTAKT?

**Wachstum, aber die Organisation hält nicht mit.** Neue Kanäle, mehr Komplexität, Steuerung hängt an wenigen Personen. Rollen unklar, Entscheidungen auf dem Flur.

**Neue Führung, kein belastbares Fundament.** Transformation soll gelingen, die Zahlen sollen stimmen, ohne zu zerreißen, was bereits funktioniert.

**Die Software läuft, bleibt aber hinter den Erwartungen zurück.** Das Tool ist da, aber niemand hat definiert, wer mit welchen Zahlen welche Entscheidung trifft.

**Abteilungen optimieren sich. Niemand steuert gemeinsam.** Jeder macht seinen Job, aber alle sprechen eine andere Sprache und haben keine gemeinsamen Routinen.

**Transformation, Ergebnisdruck, Konflikte. Und du mittendrin.** Führung unter realen Bedingungen. Ich begleite dich.



## QUALIFIKATIONEN

**Was mich von anderen Beratern unterscheidet:** Ich kombiniere fast 15 Jahre operative Führungsverantwortung mit fundierter Coaching-Ausbildung (DBVC-zertifiziert). Ich kenne Organisationen nicht nur aus der Theorie, sondern aus dem herausfordernden Alltag.

### Coaching & Training

- Associate Coach @DBVC
- Zertifizierter LINC Personality Profiler
- Zertifizierter Profile Dynamics Coach
- Professional Coach @Coatrain
- Business Trainer @TAM Akademie

### Akademische Ausbildung

- M.Sc. Management & Märkte @Uni Siegen
- B.A. Kommunikations-wiss. & BWL @Uni Münster
- Controlling-Betriebswirt @FernUni Hagen

## AUSGEWÄHLTE PROJEKTERFAHRUNGEN

### Teamaufbau & Teamentwicklung

Steuerungsfähigkeit einer Funktion von null aufgebaut. Das daraus entstandene Team platzierte mit HW24 eine der erfolgreichsten Gant-Kollektionen ever und belegt intern regelmäßig Platz 1 im Team-NPS. @Gant

### Steuerungskonzept & neues Datenmodell

Das neu konzipierte Finanzdatenmodell (Qlik Sense) wurde zur wichtigsten Quelle für das monatliche Reporting und der dazu passende neue Steuerungsprozess wurde pünktlich mit Budget 2023 eingeführt. @ista

### Internationale Transformation & Headquarter-Integration

Erfolgreiche SAP-Integration des asiatischen Geschäfts in die europäische Systemlandschaft mit Neuentwicklung des Preismodells für den asiatischen Großhandel. @Esprit

### Konsolidierung & Kostenoptimierung

Aktive Bestandssteuerung während der Lagerkonsolidierung: Schließung von Regionallägern und Fokus auf ein zentrales Verteilzentrum mit neuer AutoStore-Technologie zur Effizienzsteigerung. @GANT

## BERUFLICHE STATIONEN

Ab 2026

### Inhaberin · planCHORD

Beratung, Coaching & Training für Unternehmen unter Ergebnisdruck: wettbewerbsintensive Märkte, schwankende Nachfrage, enge Margen.

2023–2025

### Director Planning & Merchandising · Gant

Vollständiger Neu-Aufbau der regionalen Funktion inkl. Rekrutierung & Entwicklung von 7 Directs

2020–2023

### Project Manager Business Intelligence (Finance) · ista

Konzeption & Einführung von BI-Lösungen für Finanzsteuerung; Change Management & Training

2019–2020

### Head of Business Controlling Asia · Esprit

Neuaufbau der Abteilung Business Controlling Asia im europäischen HQ

2017–2019

### Head of Business Planning APAC · Esprit

Führung Business Planning APAC; Schnittstellenmanagement HQ-Regionen

Davor

### Verschiedene (Führungs-)Rollen im Planning & Merchandising

Esprit und Karstadt

